

Обучение по использованию (применению) СИЗ



В соответствии со статьей 219 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (постановление № 2464) работодатели с 1 сентября 2022 года обязаны проводить обучение по охране труда, которое предусматривает следующее:

- инструктаж по охране труда;
- стажировку на рабочем месте;
- обучение требованиям охраны труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ (как у работодателя, так и во внешней обучающей организации);
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим;
- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

В данной статье предлагаем рассмотреть последний пункт, а именно обучение по использованию (применению) СИЗ, который, как правило, вызывает у работодателей некоторые трудности.

До вступления в силу постановления № 2464 Минтруд России опубликовал [разъяснительное письмо от 06.05.2022 № 15-2/ООГ-1049](#) «О порядке обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников, применяющих средства индивидуальной защиты, применение которых требует практических навыков».

В письме даны официальные разъяснения, как проводить данный вид обучения. Прежде всего, необходимо разделить СИЗ на 2 типа: СИЗ, которые требуют навыков применения, и СИЗ, которые не требуют практических навыков применения.

1. СИЗ, применение которых требует практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Степень риска причинения вреда работнику напрямую зависит от проведенной работодателем оценки профессиональных рисков. Если по итогу оценки рисков выявлены такие СИЗ, то у работодателя есть 2 варианта проведения обучения:
 - обучение по использованию (применению) СИЗ во внешнем специализированном учебном центре, имеющем необходимую аккредитацию (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении [Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда](#), и [требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда](#)»). Обучение данным способом удобно проводить при небольшой численности штата компании;
 - обучение по использованию (применению) СИЗ силами работодателя. Такое обучение выгоднее проводить при большом количестве сотрудников и(или) текучке персонала. Для организации такого обучения работодателю необходимо:

- составить и утвердить перечень СИЗ, применение которых требует практических навыков, и программу обучения,
 - обучить ответственного за такое обучение сотрудника (тренера), а также председателя и членов комиссии (во внешнем учебном центре).
2. СИЗ, которые не требуют применения практических навыков – работодатель должен просто ознакомить работников со способами проверки их работоспособности и исправности. Такое ознакомление будет достаточно проводить в рамках инструктажей на рабочем месте.